

社会福祉法人 橋風会 次世代育成支援行動計画

職員が仕事と子育てを両立させ、働きやすい環境をつくるため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和3年11月1日～令和6年10月31日までの3年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性職員の母性健康管理指導事項連絡カードについてパンフレット等作成し、周知を図る。

<対策>

対策① 制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職を対象とした研修及び社内広報誌などによる社員への周知を図る。

対策② 職員の具体的なニーズの調査の実施

目標2：所定外労働時間削減への取り組み、ライフワークバランスの実現、心身心身の健康促進に努める。

<対策>

対策① 管理職、主任職クラスへの時間管理についての意識強化の為の教育研修の実施を行う。

対策② ICT技術の導入により、記録等の簡素化を実施し、所定外労働時間の削減に努める。

目標3：年次有給休暇の取得を促進するため、家族行事等に取得しやすい職場環境を整える。年次有給休暇の取得日数を、1人当たり平均年間10日以上とする。

<対策>

対策① 年次有給休暇の取得計画書を作成し、計画的な取得を促進する。

対策② 計画的な取得を実施するため管理職・主任クラスの研修の実施。

対策③ 勤怠システムを活用した、年次有給休暇取得状況を管理する仕組みを構築する。